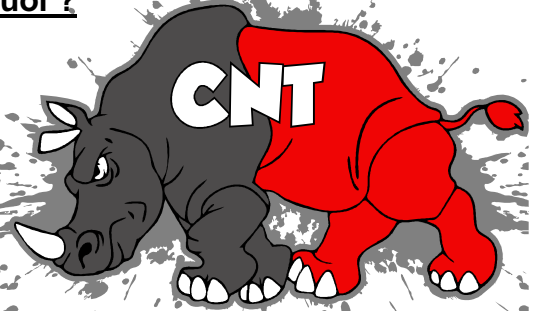


# ON EST TOUS DES RHINOCÉROS !

Notre entreprise Hemmersbach est engagée dans la défense des rhinocéros en Afrique du Sud.

## Nous aussi, salariés, sommes une espèce menacée. Pourquoi ?

Par nos salaires qui n'augmentent pas, par les conditions de travail qui engendrent des accidents, des arrêts maladie, par une pression managériale, par une surcharge de travail...



## Depuis que la CNT est représentative dans l'entreprise, voici ce qu'elle a gagné :

- Congés payés non pris sur la période 2017/2018 reportés
- Commande de 5 nouvelles scanneuses au stock qui n'arrêtaient pas de tomber en panne les unes après les autres depuis plus d'une année
- Respect du rôle des missions du CHSCT et prise en compte de sa nécessité lors des plans de prévention renouvelés début 2018 comme par exemple SANOFI et SERVIER
- Achat prévu de chauffages d'appoint pour passer enfin un hiver plus ou moins correct au stock quand on travaille sur bureau
- Consultation du CHSCT pour les entretiens annuels de 2019 qui peuvent avoir une incidence sur le comportement des camarades, leur évolution de carrière et leur rémunération et qui génèrent une pression psychologique entraînant des répercussions sur les conditions de travail
- Installation de vestiaire femmes et hommes au stock. Pour information les femmes doivent se changer dans le futur bureau de la DUP et les hommes dans les toilettes, INTOLERABLE
- Sensibilisation de la direction sur le mal de dos ou autres des camarades travaillant sur bureau 7h par jour
- Sensibilisation de la direction sur l'entretien des sanitaires au siège, des intrusions de pigeons et des fuites d'eau dans le stock de Villejust

## Néanmoins, il reste beaucoup à faire :

- A travail égal, salaire égal, alignement des salaires vers le haut dans un même service
- Récompense autre que verbale concernant les efforts demandés aux camarades qui font Hemmersbach
- Embauches de camarades, au stock entre autre, dont la charge de travail a augmenté de 30 % depuis plus d'une année sans aucun recrutement

- Prime de participation aux résultats de l'entreprise comme le définit l'article L3322-2 du code du travail
- Augmentation généralisée des salaires
- Augmentation annuelle des salaires alignés sur le coût de la vie
- Prime quinquennale sans conditions pour tous/tes les camarades
- Formation « gestes et posture » pour tous/tes les camarades, BO, Dispatch, Techniciens sur site client ou en déplacement
- Prise en charge totale de la journée de solidarité par l'employeur
- Prime de transport pour tous/tes les camarades utilisant et/ou étant obligés de prendre leurs voitures, scooters, vélos, trottinettes pour se rendre sur leur lieu de travail
- Présence de la CNT aux prochaines NAO (Négociation Annuelle Obligatoire)

Et ce n'est pas terminé...

#### Un syndicat pour quoi faire :

- Défendre ses conditions de travail (salaires, temps de travail, dignité, etc.)
- Ne pas rester seul face à sa hiérarchie
- Connaître ses droits
- Savoir ce qui se passe dans l'entreprise
- Se tenir informé des événements en dehors de notre lieu de travail

#### Un syndicat c'est choisir :

- La solidarité contre l'individualisme et l'isolement
- L'espoir contre la résignation
- L'esprit critique contre les fausses évidences de l'employeur

Adresse mail de la CNT Hemmersbach : [cnt@hemmersbach.com](mailto:cnt@hemmersbach.com)

CNT

La Parole errante  
9 rue François-Debergue  
93100 Montreuil

Métro ligne 9  
station Croix-de-Chavaux  
à 2 minutes à pied

Festival

– 29, 30 JUIN –

1<sup>er</sup> JUILLET 2018

À LA PAROLE ERRANTE – MONTREUIL

Plus de 25 débats  
et rencontres

documentaires,  
cirque, lectures,  
performances...

Concerts

3 soirs  
9 groupes...

Salon du livre

50 maisons d'édition  
30 associations...

Enfants et ados

programmation spécifique

bienvenue!

Resta, bar, comptoir-philos  
et "t'as raison", soleil...

Programmation complète sur [WWW.CNT-F.ORG](http://WWW.CNT-F.ORG)